

СОГЛАСОВАНО
Председатель профорганизации
МОУ ДОД «ЦЮТ»
ЗМ С.С. Зверева
«13» декабря 2014г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МОУ ДОД «ЦЮТ»
С.В. Акулова
«13» декабря 2014г.



Кодекс деловой этики
Муниципальное образовательное учреждение
Дополнительного образования детей
«Центр юных техников»
(далее Кодекс этики)

Уважаемый сотрудник!

Вы являетесь частью большого сплоченного коллектива, объединенного общими целями, имеющего собственные традиции и внутреннюю культуру. Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр юных техников» (далее ЦЮТ) – это коллектив единомышленников-профессионалов.

Эффективная работа в ЦЮТ является для каждого из нас самой надежной гарантией благополучного будущего.

Мы – команда единомышленников и профессионалов.

Мы преданы ЦЮТ.

Мы люди дела, мы ставим четкие цели и всегда достигаем их.

Порядочность, надежность, профессионализм – основа доверия партнеров социальной сферы.

Мы доброжелательны, честны и открыты в отношениях друг с другом, помогаем и проявляем заботу друг о друге. Все мы, от начальника до технического работника носим гордое звание – *работник отрасли «Образование»*.

Основа нашей культуры – постоянное стремление к совершенствованию.

1. Назначение документа

Этот документ является манифестом, провозглашающим ценности и принципы, способствующие повышению и поддержанию высокого стандарта профессиональной деятельности каждого работника ЦЮТ.

Целью данного документа является описание и исполнение этических и моральных принципов, норм поведения сотрудников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников», способствующих эффективному развитию отрасли.

Каждый сотрудник ЦЮТ, становясь членом трудового коллектива, должен строить свою практическую деятельность вокруг интересов граждан МОГО «Ухта», руководствуясь этическими и моральными принципами.

2. Наши ценности

2.1. Человеческое достоинство и толерантность.

Работники Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников»:

- уважают основные права человека, указанные в Конституции Российской Федерации и Всеобщей Декларации Организации Объединенных Наций по правам человека;
- демонстрируют уважение и доброжелательное отношение ко всем людям и уважают убеждения своих коллег, посетителей, граждан, получающих муниципальные услуги, их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- не используют свои профессиональные знания, навыки и умения, а также отношения с коллегами, посетителями, гражданами, получающими муниципальные услуги, в личных целях;
- избегают перехода с посетителями, гражданами, получающими муниципальные услуги, на панибратские или фамильярные отношения, в том числе не допускают передачи номера домашнего или мобильного телефонов себя и коллег, занятия или дачи деньги в долг, принятие денежного вознаграждения за работу или подарков; не допускают делиться информацией личного характера, требующей участия посетителя, гражданина, получающего муниципальные услуги, в решении проблем работника муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников»

2.2. Компетентность.

Работники Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников»:

- изучают, используют, распространяют и применяют знания, умения и навыки в практике работы;
- постоянно повышают уровень своего профессионализма, поддерживают и расширяют свою компетентность в целях повышения качества работы, осуществляя при этом поиск и оценку новых подходов и практических методов (методик, технологий) в своей деятельности;
- признают рамки своей компетентности и не выходят за их пределы в ситуациях, где требуется более высокий уровень решения проблемы; ставят перед руководством вопрос о необходимости дальнейшего повышения своего профессионализма.

2.3. Этическое поведение по отношению к коллегам.

Работники Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников»:

- с уважением относятся к коллегам вне зависимости от их специальности и специализации, уровня профессиональной подготовки и стажа практической работы, оказывая им всемерное содействие для достижения высокой эффективности их работы;
- уважают различные мнения и подходы коллег и других специалистов, принимая на себя ответственность за справедливость своей критики в их адрес в различных инстанциях и межличностных отношениях;
- защищают своих коллег от любых форм и видов давления со стороны клиентов, руководства, государственных организаций или общественных объединений в тех случаях, когда такое воздействие необоснованно;
- следуют советам и консультациям коллег и наставников, если они служат интересам дела.

2.4. Этическое поведение по отношению к взаимодействующим организациям.

Работники Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников»

- строят свои взаимоотношения с другими организациями на основе доброжелательности, ориентированности на интересы людей, обратившихся за

- помощью, с учетом возможностей и назначения этих организаций и непротиворечивости деятельности этих организаций настоящему Кодексу этики;
- придерживаются своих обязательств, данных взаимодействующим организациям, и добиваются от этих организаций выполнения их собственных обязательств, при использовании их ресурсов на те нужды, на которые эти ресурсы предназначены.

3. Дополнение и изменение Кодекса этики

Настоящий Кодекс будет развиваться с учетом текущих изменений внутри Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников» и вне его.

Кодекс может быть дополнен и изменен решением директора при согласовании председателя профорганизации Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр юных техников».